

Детска градина с. Смолница, община Добричка, област Добрич



УТВЪРЖДАВАМ!

ДИРЕКТОР: 33ЛД

/Йорданка Атанасова/

ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

ЗА УЧЕБНАТА 2023/2024 ГОДИНА

на ДГ с. Смолница

				Професионалният стрес – практически техники за превенция и справяне със стреса на работното място.	курс	През учебната година	1	16
				Обучение по БДП- “Методика за обучение по Безопасност на движението по пътищата.”	курс	През учебната година	2	16
				Агресия , насилие, тормоз. Практически техники за кризисна интервенция и контрол на гнева. Превенция на агресията.	курс	През учебната година	1	16
				Тренинг по позитивно мислене – практически техники за повишаване на вътрешната мотивация, справяне със стреса и положителна промяна в мисловните процеси.	курс	През учебната година	1	16

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 2 от 12.09.2023г. и утвърден със заповед на директора № 26/14.09.2023г.

Приложение: Утвърдени Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация и за отчитане на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията.

Детска градина с. Смолница, община Добричка, град Добрич

УТВЪРЖДАВАМ:

ЗЗЛД

/Й. Атанасова



План

за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, работещи в ДГ с. Смолница за учебната 2023/2024г.

I. Анализ и оценка на действителното състояние на квалификационно-методическата дейност на детската градина през предходната учебна година.

Педагогическият екип е мотивиран да се развива и квалифицира.

II. Цели и основни задачи в квалификационно-методическата дейност на детската градина през новата учебна година.

1. Цели

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за саморазвитие и самоусъвършенстване на учителите.
2. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности.
3. Постигане на положителни промени в личността на децата и овладяване на трайни знания и умения.

2. Основни задачи:

1. Да се разработи система за квалификационна дейност в детската градина с приложени лични планове за квалификационна дейност на директора и учителите.
2. Да се стимулират учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно обучение чрез обмяна на педагогически опит.
3. Да се създадат условия за делова и хуманна атмосфера на откритост и гласност при постигане на успехи и неуспехи, трудности и проблеми.
4. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на образователното съдържание по направления.
5. Да се създадат предпоставки за интерес към образователно възпитателния процес у децата чрез разнообразни форми за преподаване и проверка на усвоените знания и умения в съответствие с новите образователни изисквания.

III. Дейности за изпълнение на основните цели и задачи.

1. Квалификационно-методически дейности за повишаване на професионалните компетентности на учителите, организирани от детската градина.

На ниво детска градина – вътрешноквалификационна дейност чрез участие в открити ситуации в групите, дискусии, тренинги и др.

Форми:

- Самообразование,
- Самоусъвършенстване,
- Тематични курсове
- Тренинги
- Семинари
- Сбирки
- Практикуми /открити уроци, работа с проблемни деца, делови игри и решаване на казуси /
- Работни срещи

Продължаваща квалификация

Тема	Форма (семинар, обучение, тренинг, др.)	Време на провеждане	Целева група (брой)	Брой академични часове
“Как по-ефективно да отразяваме информацията за децата в портфолиата им ”	дискусия и практикум	октомври	2	1ч.
Организиране на отворени врати за наблюдение от родители на: -режимен момент- утринна гимнастика, хранене на децата	открит урок	ноември	2	1ч.
Организиране на отворени врати за наблюдение от родители на: - репетиция за коледно тържество	открит урок	декември	2	1ч.
Организиране на отворени врати за наблюдение от родители на: -занимание по български език	открит урок	декември	2	1ч.
Провеждане на лекция на тема: „Как да се справим с незаинтересованите деца“.	дискусия	февруари	2	1ч.
«С моите сръчни ръце сътворих»-съвместна дейност на деца, учители, родители за изработването на новогодишна украса и украсяване на занималнята	практикум	декември	2	1ч.
«Украсяваме заедно»- съвместна дейност на деца, учители, родители за	практикум	януари	2	1ч.

изработването на друга зимна украса				
Приобщаване на по-широк кръг родители към каузата за опазването на българския език и повишаване на грамотността	дискусия	февруари	2	1ч.
Здравно образование за родители на тема: „Грижа за децата през зимата“	дискусия	февруари	2	1ч.
Обучение на персонала за действия при БАК, пожари, първа помощ и др.	практикум и обучение	октомври март	4	1ч.
Организиране на съвместни дейности с родители, деца и учители с цел социализация на детската личност.	тренинг	март	2	1ч.
Провеждане на открити ситуации пред родителите по усвояване на ДООИ по български език.	открит урок	април	2	1ч.
Организиране на седмицата на детската книга на четенето- от 24 до 31 март и отбелязване на международния ден на детската книга- на 3 април, съвместно с ученици от ОУ, родители и читалището в с.Смолница	обмяна на опит	април	2	1ч.

Празнуване на Великден, представяне пред родители и др. изложба от произведения на децата, посветени на празника Великден и организиране на базар	обмяна на опит	април	2	1ч.
«Познавам правилата за безопасно движение на пътя»- обмяна на опит и проследяване на новоизлязла литература по въпросите за БДП.	обмяна на опит	май	2	1ч.
Представяне пред родителите постиженията на бъдещите първокласници	обмяна на опит	май	2	1ч.

2. Участие в дейности на повишаване на професионалните компетентности на учителите извън детската градина

Външна квалификационна дейност – Квалификации организирани от:

- Център Щастие
- Община Добричка,
- РУО –Добрич,
- Департамента за усъвършенстване на учители –ДИПКО гр. Варна,
- Технически университет гр. Варна и др.

Продължаваща квалификация

Тема	Форма (семинар, обучение, тренинг, др.)	Време на провеждане	Целева група (брой)	Брой академични часове
Тренинг по позитивно мислене – практически техники за повишаване на вътрешната мотивация, справяне със стреса и положителна промяна в мисловните процеси.	курс	През учебната година	1	16

Професионалният стрес – практически техники за превенция и справяне със стреса на работното място.	курс	През учебната година	1	16
Обучение по БДП- “Методика за обучение по Безопасност на движението по пътищата.”	курс	През учебната година	2	16
Агресия , насилие, тормоз. Практически техники за кризисна интервенция и контрол на гнева. Превенция на агресията.	курс	През учебната година	1	16
Тренинг по позитивно мислене – практически техники за повишаване на вътрешната мотивация, справяне със стреса и положителна промяна в мисловните процеси.	курс	През учебната година	1	16

3. Участие на учителите във форми за повишаване на образователно-квалификационна степен, професионално-квалификационна степен или специализация.

Плана за квалификация на педагогическите кадри, работещи в ДГ с.Смолница е приет с решение на педагогическия съвет – Протокол №2/12.09.2023г. и утвърден със заповед на директора № 26 / 14.09.2023г.

При възникнала необходимост плана може да бъде актуализиран през учебната година.

Директор ЗЗЛД
/Йорданка Атанасова



ЗАПОЗНАТИ С ПЛАНА ЗА ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ ЗА УЧЕБНАТА 2023/2024г.:

1. Йорданка Атанасова- директор

33ЛД

2. Мария Рачева- старши учител

33Л

Д

Приложение: Утвърдени Правила за организиране и провеждане на квалификационната дейност в ДГ с.Смолница и за отчитане на участието на педагогическите специалисти в предлаганите форми за повишаване на квалификацията.

ПРАВИЛА
за участие в квалификационна дейност
в ДГ с. Смолница

I. Общи положения:

1. Педагогическите специалисти имат право да повишават образованието и професионалната си квалификация и да получават информация за възможностите за повишаване им.
2. Условието за обучение (организационни, финансови и др.) за повишаване на квалификацията се договарят между ДГ и обучаващата институция.

II. Участници в квалификационната дейност:

1. Педагогически специалисти.

III. Принципи и критерии за подбор за обучение и повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти:

1. Адекватност и актуалност на обучението.
2. Обвързаност на обучението с професионалното и кариерното развитие.
3. Осигуряване на равен достъп до обучение .
4. Ефективност на обучението – резултатите от обучението да допринасят за повишаване на качеството на дейността в ДГ.

IV. Етапи за реализиране на квалификационната дейност

1. Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
2. Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
3. Планиране на обучението.
4. Организиране на провеждане на обучението.
5. Анализ и оценка на ефективността от обучението.

V. Участие на учителите в квалификационната дейност

1. Квалификационната дейност на педагогическите специалисти се осъществява по План за квалификационната дейност на ДГ, който се изготвя в началото на всяка учебна година и се приема на заседание на ПС.
2. Повишаването на квалификацията на педагогическите специалисти има за цел:
 - а) да осигури съответствие между социалната практика, потребностите на образователната система и равнището на професионалната им компетентност;
 - б) да дава възможност за задоволяване на професионалните им интереси и за тяхното професионално развитие.
3. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО, университети, колежи и други обучителни организации.
4. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически специалисти, които работят в ДГ.
5. Педагогическите специалисти се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията по собствено желание и по препоръка на работодателя;
6. Условието и реда за участие във форми за повишаване на квалификацията (трудова правни, финансови и др.) се договарят между педагогическите специалисти и директора на ДГ по реда на чл. 234 от Кодекса на труда и в съответствие със ЗПУО и Наредба № 15
7. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на ДГ осигурява ползването на поисканата от педагогическия специалист част от редовния платен годишен отпуск за съответната година.
8. Квалификацията на педагогическите специалисти, в зависимост от потребностите, целите и съдържанието на обученията е въвеждаща и продължаваща:
 - 8.1. Въвеждаща квалификация е задължителна подкрепа за педагогически специалисти:
 - постъпили за първи път на работа в системата на образованието;
 - назначени за първи път на нова длъжност;
 - заемачи длъжност, която е нова за системата на образованието;
 - заемачи длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от две учебни години;
 - при промяна на учебните планове и учебните програми в училището.

Въвеждащата квалификация се организира в рамките на вътрешно-институционалната квалификация като директорът определя в срок до два месеца от встъпването в длъжност и наставник.

8.2. Продължаващата квалификация е насочена към непрекъснато професионално или личностното усъвършенстване в рамките на учене през целия живот, ориентирана към кариерното развитие на педагогическите специалисти и успешната им реализация.

Продължаващата квалификация се осъществява по програми за обучение от специализирани обслужващи звена, от висши училища и научни организации, както и от обучителни организации от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти.

VI. Механизъм за финансова подкрепа:

1. Квалификационна дейност се финансира от бюджета на ДГ. За учебната 2023/2024 учебна година са определени 1,2% от утвърдените средства по §1 „Фонд работна заплата” от бюджета на ДГ.
2. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в ДГ, директорът определя средствата за съфинансиране с лично участие на служителя.
3. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

Продължаващата квалификация се осъществява по програми за обучение от специализирани обслужващи звена, от висши училища и научни организации, както и от обучителни организации от Информационния регистър на одобрените програми за повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти.

VI. Механизъм за финансова подкрепа:

1. Квалификационна дейност се финансира от бюджета на ДГ. За учебната 2023/2024 учебна година са определени 1,2% от утвърдените средства по §1 „Фонд работна заплата” от бюджета на ДГ.
2. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в ДГ, директорът определя средствата за съфинансиране с лично участие на служителя.
3. Разходите по процедурите за придобиване на всяка професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.