**СИСТЕМА**

**за определяне на резултатите от провеждане на**

**на конкурса за длъжността „Главен експерт „Екология и опазване на околната среда“ в дирекция УТСОСПООС**

Кандидатите се оценяват по следните компетентности:

* Аналитична компетентност;
* Ориентация към резултати;
* Работа в екип;
* Комуникативна компетентност;
* Фокус към клиента;
* Професионална компетентност
1. **Провеждане на тест:**

**А. Съдържание и оценка**

Тестът се провежда в две части:

1. за оценка на Професионална компетентност

Тестът за Професионална компетентност се състои от 20 въпроса тип отворен отговор, един верен отговор и повече от един верен отговор, както следва:

* 5 въпроса, получаващи при верен отговор по 1 точка;
* 10 въпроса, получаващи по 2 точки;
* 5 въпроса, получаващи по 3 точки.
1. за оценка на Аналитична компетентност

Тестът за Аналитична компетентност се състои от три раздела:

* Работа с текст (логично мислене)- 10 задачи;
* Работа с числа (цифрова логика) – 5 задачи;
* Работа с фигури (обектно мислене) – 5 задачи.

Всяка от задачите има един верен отговор.

Всеки верен отговор получава 2 точки.

Оценката от теста е сумата от получените точки при решаване на двата теста – най-много 80 точки.

**Б. Провеждане на теста**

**Тестът се провежда на 15 октомври от 13 часа в зала 108**

1-ва част „Професионална компетентност“ е с време за решаване 40 минути;

2-ра част „Аналитична компетентност“ е с време за решаване 30 минути.

Допуска се между двете части почивка от 10 минути.

За втората част на теста на кандидатите се предоставят празен ненадписан плик, 5 бели листа и калкулатор.

За втората част на теста на кандидатите се предоставя празен ненадписан плик.

Всеки кандидат отбелязва с кръг или кръст, със син химикал, буквата на верния отговор.

**Не се поправя, дописва или изтрива вече избрания отговор.** В тези случаи ще се счита, че съответния въпрос няма отговор.

Кандидатът надписва попълнения тест, поставя го в плик, запечатва и саморъчно изписва върху плика името си.

1. **Начин на провеждане на интервю**

**Начало на интервю с кандидатите: 15 октомври от 15 часа.**

Интервюто се провежда по ред на постъпване на заявленията за участие.

След проверка на тестовете по предварително зададения ключ, комисията оценява по следните компетентности:

- Ориентация към резултати;

- Работа в екип;

- Комуникативна компетентност;

- Фокус към клиента;

На кандидатите по всяка от компетентностите се задава въпрос. Всеки член от комисията поставя оценка на отговора, която изписва в „оценъчен лист“.

Оценките са:

1. неотговаря на изискванията;
2. отговаря на някои изискванията;
3. в средна степен отговаря на изискванията;
4. напълно отговаря на изискванията.

Оценката от интервюто на всеки кандидат се получава, като сумата от оценките на петте члена на комисията по четирите въпроса – най-много 80 точки.

1. **Класиране на кандидатите**

Окончателната оценка на кандидата е сума от оценките на теста и интервюто – най-много 160 точки.

До класиране се допускат участници с общ брой точки най-малко 80.

При равен резултат комисията подрежда в класирането на по-предно място кандидата с по-висока оценка от теста „Професионална компетентност“.

Председател на комисията,

Назначена със заповед № 1353 от 11.10.2021год.